

STIP : LA COLÈRE MONTE !

Si nous nous sommes habitués au double discours entre la présentation des résultats aux investisseurs et la mesure de performance des salariés, cette année trop c'est trop !

L'ensemble des salariés de Schneider ne serait donc pas contributeur de cette année exceptionnelle à 40Md€ (record historique de CA) et +0.5pt de Ebita (attendu par le marché) ?

Ils se verront gratifiés d'un ridicule 72.7% de STIP sur la part Groupe.

MARS
2026

AUX MARCHÉS FINANCIERS, DES SOURIRES, AUX SALARIÉS DES GRIMACES

Regardez l'indicateur sur la croissance de l'EBITA organique +0.5 pts. **Notre COMEX se félicite** devant les marchés, «regardez on a fait ce qu'on avait dit» et en même temps aux salariés «vous n'avez pas été à la hauteur !»

Les annonces aux investisseurs correspondent aux bornes minimales du STIP. Les critères sont donc atteints pour les uns, la rémunération associée sera NULLE pour les salariés. Et pour bien vous culpabiliser, ...

► « Comme toujours, VOUS êtes invités à réfléchir à cette performance mixte, reconnaître les réussites, et prendre en compte les points d'amélioration ».

Quelle belle synthèse publiée par notre Direction ! Le « VOUS » étant les salariés !! Ceux qui ont raté la performance. Ils apprécieront au moment voulu : ONE VOICE 2026, souvenez-vous de cette phrase.

► « Les années difficiles sont celles où la culture de haute performance prend tout son sens. »
Quelles années difficiles ? Celles qu'ont passées les salariés avec la réduction des SFC, des prestataires, des intérimaires, du plan de licenciement déguisé LeaderShip Simplification, des objectifs indécents de productivité, de ventes, de passage de prix, de règle cachée de distribution du STIP ?

2025 année difficile, OUI, mais est-il utile d'ajouter du mépris avec un double discours quand vont être pénalisés des dizaines de milliers de collaborateurs et managers loyaux ?

INCENTIVE POUR (DÉ)MOTIVATION ?

Comment continuer à vouloir faire croire à tous que le STIP comme élément de motivation ?
Cet « Incentive », nous incite à quoi ?

La CFE-CGC invite nos dirigeants à réfléchir sur le niveau d'engagement qu'ils souhaitent obtenir des salariés. Avec ce partage collectif des résultats, nous sommes à des années-lumière d'un levier de motivation.

ENGAGEMENT ET RECONNAISSANCE

Les salariés de SE sont-ils sous emprise ? Se laisseront-ils encore endormir, en rêvant de lendemains meilleurs ?

Sans aller jusqu'à vous pousser à la grève, la CFE-CGC vous propose de marquer le coup. Faites-le sans ambiguïté dans vos réponses à l'enquête One Voice.

DOUBLE LAME

Et comme tout est lié, l'intéressement groupe sera aussi médiocre que le STIP : peut-être pire même.

Avec ces résultats, la part territoriale sera autour de 2.1% pour un maxi de 5%. 20% en de-dessous de 2024, alors que les représentants avaient déjà souligné cette anomalie entre les résultats communiqués aux marchés et le partage de la valeur dans notre entreprise.

On touche à un autre élément de rémunération comme aime si bien l'appeler notre Direction. En toute décontraction ?

UNE REACTION ATTENDUE

La CFE-CGC dénonce une politique d'« Incentive » (STIP/SIP/Intéressement) jugée déconnectée de la réalité et contraire à l'esprit de loyauté envers les salariés. Selon elle, la Direction de SE a fixé des ambitions inatteignables et se retrouve piégée par ses propres objectifs, sans mécanisme correctif crédible et légal, remplaçant feu le « management call ».

La CFE-CGC estime que la Direction doit réagir avec dignité face au malaise et à la colère générés. Sans prise en compte de la situation, elle craint des réactions individuelles plus insidieuses mais proportionnelles au sentiment d'injustice ressenti. Chacun pourrait être tenté de calibrer son engagement en cohérence avec sa performance rémunérée.

CONCLUSION

LA CFE-CGC DEMANDE :

- Un paiement des objectifs basé sur des critères cohérents, notamment une rémunération dès l'atteinte de la borne basse donnée aux marchés financiers, comme pour l'Intéressement.
- Un ajustement spécifique pour la France, à l'image du Boost du Commerce France, soit via un bonus sur l'Intéressement, soit via une décote exceptionnelle sur le WESOP 2026.

VOS CONTACTS

Philippe BORDAS
Gérard LE GOUEFFLEC
Annabelle HALBERT
Denis LANDUREAU

cfecgc.schneider@gmail.com

Adhérez
confidentiellement
à la CFE-CGC



Schneider Electric

Pour agir à vos côtés !