

NÉGOCIATIONS SALARIALES 2026 !

Dernière réunion de négociation salariale (NAO 2026).

En première intention, la Direction avait proposé 1,4% de budget d'augmentations (générales et individuelles), avec 0,1% supplémentaire au titre de l'égalité F/H.

La CFE-CGC avait proposé 2,4% + 0,1% égalité HF de budget et une augmentation de la valeur du point de la prime d'ancienneté du même ordre, accompagné de 2 mesures supplémentaires innovantes en faveur de la rémunération et du pouvoir d'achat des salariés :

- ▶ une contribution supplémentaire équivalente à 0,2% sur le PERO
- ▶ une adaptation du financement des restaurants d'entreprise via des tickets restaurants pour tous, sujet récurrent et systématiquement «oublié» par la Direction.

La dernière réunion de négociation, en date du 14/01/26 a été l'objet de nombreux échanges notamment sur la validité du budget dédié à l'égalité professionnelle.

Nous avons obtenu de la Direction une revalorisation significative avec :

**+ 1,9% de budget d'augmentation
+ 0,1% pour l'égalité H/F.
+ Une augmentation du point
qui satisfait notre revendication initiale**

Au-delà de l'exercice habituel, la CFE-CGC a été entendue et la Direction accepte d'engager discussions et négociations sur nos 2 mesures supplémentaires.

- 1 Négociation en 2026 d'une amélioration du PERO : première réunion en avril 2026
- 2 La Direction s'engage en 2026 à un état des lieux du financement de la restauration d'entreprise au niveau du territoire.
La CFE-CGC s'engagera à pousser une revalorisation de la contribution employeur aux repas.

Objectif atteint pour la CFE-CGC, sans affecter le budget d'enveloppe NAO 2026.

**LA CFE-CGC PREND ACTE DE LA NOUVELLE PROPOSITION DE LA DIRECTION
ET RÉSERVE SA SIGNATURE APRÈS
LA CONSULTATION DE SES DÉLÉGUÉS.**

VOS CONTACTS

Philippe BORDAS
Gérard LE GOUEFFLEC

cfecgc.schneider@gmail.com

Adhérez
confidentiellement
à la CFE-CGC



Schneider Electric

Pour agir à vos côtés !