

ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION INDUSTRIAL AUTOMATION (IA)

Industrial Automation (IA) lance une transformation de son organisation (note en anglais du 22 janvier 2026) afin d'accélérer la croissance à la convergence de l'automatisation, de l'électrification et du digital.

En simplifiant, clarifiant les rôles, renforçant le leadership et en alignant IA sur quatre priorités stratégiques :

- ▶ *Devenir un Top 3 mondial dans les variateurs et le leader de l'automatisation open-source et orientée software.*
- ▶ *Développer fortement les services, en particulier les revenus récurrents et le conseil en transformation digitale.*
- ▶ *Renforcer les synergies avec Energy Management et AVEVA.*
- ▶ *Améliorer l'efficacité et la compétitivité de la R&D.*

ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION

INDUSTRIAL CONTROLS & DRIVES (NOUVELLE LOB FUSIONNÉE)

- Regroupement du China Hub (le retour) et Industrial Controls & Drives.
- HMI rejoint IC&D et sort de Digital Factory.
- Objectifs : échelle, compétitivité, coût, couverture mondiale.

PROCESS AUTOMATION

- Re-Focus sur les industries de process et d'infrastructures.
- Intégration Eliwell pour étendre son marché.
- Les services et l'équipe software de contrôle sortent de la LoB.

NOUVELLE LOB : DISCRETE & HYBRID AUTOMATION

- Offres pour OEM, machines, usines et industries hybrides, en intégrant les gammes historiques Digital Factory (PLC, I/O, iPC, Motion).

NOUVELLE LOB : IA SERVICES & ADVISORY

- Regroupement des Services, Digital Transformation, ProLeit et Cybersolutions.
- Offres : services, conseil digital industriel, cybersécurité, nouveaux modèles de business et revenus récurrents.

NOUVELLE ENTITÉ TRANSVERSALE : AUTOMATION CONTROL SOFTWARE LEAGUE

- Regroupement de tous les logiciels de contrôle (Automation Expert, Process Expert, Control Expert, Machine Expert, Foxboro).
- Création d'une «usine à produire du Software» (centre de coûts) à disposition des activités, avec exécution cohérente, plateforme unifiée, migration vers l'automatisation ouverte.

CFE-CGC, Le syndicat des Ingénieurs, Cadres, Agents de maîtrise, Techniciens et Administratifs.

AGENDA

Ces fonctions sont recentrées autour de lignes managériales et détaillées dans la note du 22 janvier.

- Nouvelle organisation effective le 1er mars 2026.
- Transition opérationnelle en février 2026.



L'AVIS DE LA CFE-CGC

Le changement de management de IA laissait présager une transformation profonde de la BU pour plus d'agilité et de performance. Mais les points suivants posent questions :

- ▶ *Malgré une organisation effective au 1er mars, **beaucoup de postes ne semblent pas encore pourvus**. Si les différentes Roadmaps sont prêtes sur le papier, **l'assignation tardive des ressources sur les projets ne présage pas de prises de poste en situation optimale***
- ▶ *En R&D, MarCom, projets sur IA, **bon nombre de projets font faire des « stop or go »**, avec des réallocations ou des revirements. **Les équipes sont en stress**, en particulier à Carros, Angoulême ou Pacy/Eure. **Peut-on les rassurer au plus vite ?***
- ▶ ***Le retour du China Hub dans IC&D**, dans une stratégie mondiale, augure de la fin des clusters. Combiné à un centre de développement de R&D en Inde, **le tropisme «low cost» de SE aux dépens de l'Europe par «cannibalisation de nos centres de R&D et production» revient-il à grands pas ?***

La promesse d'une transformation sans réduction d'effectifs, bien qu'évoquée, reste à démontrer. Les informations locales, pour certaines déjà portées en CSE d'établissement, semblent dire le contraire.

Notre attention va se porter sur les conséquences locales. N'hésitez pas à vous rapprocher de vos représentants locaux CFE-CGC pour faire remonter les informations et nous permettre de défendre vos intérêts au sein de notre entreprise.

Adhérez
confidentiellement
à la CFE-CGC



VOS CONTACTS

Philippe BORDAS
Gérard LE GOUEFFLEC

cfecgc.schneider@gmail.com

Pour agir à vos côtés !



Schneider Electric