

FREEZE GLACIAL.

Schneider Electric est bien décidé à améliorer sa marge. Notre CEO a fait passer les consignes.

Si la réduction des coûts est légitime, elle nécessite de faire des choix, revoir des priorités, à tous les niveaux de l'organisation.

DE QUOI PARLE-T-ON ?

Nous avons constaté cet été le gel des Step-Up. Comme nous l'avions pressenti, ce n'était que le début ou signal avant-coureur d'un tremblement de terre annoncé. **Car le freeze ne va pas s'arrêter à des choses non essentielles**, cependant perçues comme brutales par les salariés.

S'ajoute le contrôle strict des déplacements. Dans la plupart des cas, les réunions en Teams répondent au besoin pour l'interne et ce n'est pas mauvais pour la planète, soit. Mais s'agissant de déplacements à vocation externe, veille technologique sur les salons, rencontres interprofessionnelles de segments, présence aux organisations normatives, cela éloigne SE de son écosystème et amoindrit sa position de leader, sa capacité de prescription ou encore son avance technologique.

La réduction des prestataires, ou autres coûts externes est entérinée. Mais sans changer les livrables prévus à l'origine des projets, cela met en souffrance les personnes qui restent et hypothèque la tenue des Roadmaps.

Le contrôle de la masse salariale : elle est maîtrisée par nature. Sans révéler un grand secret, le STIP 2025 n'atteindra pas la cible, malgré les efforts consentis. Mais le mammoth « Effectif » est trop gras. L'heure du régime va sonner. Les têtes commencent à tomber gentiment partout dans le monde et la France ne sera pas épargnée.

La bonne nouvelle ? Pas de plan de départ volontaire en prévision, même si certains seniors en rêveraient pour quitter ce navire.

ACCEPTERIEZ-VOUS UNE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

Les exemples se succèdent. Et cela inquiète la CFE-CGC car la cible est clairement sur les cadres.

Alors si vous avez l'intention de bouger, si vous ne vous sentez pas à l'aise dans votre job actuel, si vous envisagez un changement de poste, la CFE-CGC vous invite à la prudence.

Pour réduire les coûts, la Direction réduit le personnel, mais cela en toute discrétion. Sortir quelqu'un de l'organisation est désormais envisagé comme une option entendable. Et vous, avez-vous envisagé une rupture conventionnelle ? La rumeur dit que des listes circulent.

(Suite page 2)

ACCEPTERIEZ-VOUS UNE RUPTURE CONVENTIONNELLE ? (Suite)

La CFE-CGC, qui se préoccupe de la pérennité de son entreprise, et du bien-être de son personnel souhaite lui rappeler quelques règles de bon sens :

- 1** Si tu réduis les ressources, **revois tes priorités**, et/ou change la roadmap.
- 2** **Garde ceux qui agissent**, incarnent tes valeurs et élèvent le collectif. Sors les beaux parleurs et ceux qui s'approprient le travail des autres.
- 3** **Ne fais pas la girouette** : quand 1 et 2 sont décidés, ne reviens pas dessus.

Et pendant ce temps-là, le Top 800 est à la fête organisée à Dubaï. En présentiel bien entendu. La réduction des SFC ou des voyages décarbonés est donc pour les autres : faites ce que je dis, pas ce que je fais.



CONCLUSION

La CFE-CGC demeure particulièrement attentive à ce Freeze car il est précurseur de transformations plus importantes.

La CFE-CGC sollicitera les instances pour mettre la lumière sur les réorganisations, les suppressions de postes qui pourraient mettre en difficulté les équipes restantes.

Elle challengera la rationalisation des projets pour s'assurer de la cohérence avec les objectifs du groupe et les attentes du marché en termes de Roadmap.

Nos représentants locaux CFE-CGC accompagneront les salariés dans leur situation individuelle qu'elles soient subies ou souhaitées.



Adhérez
confidentiellement
à la CFE-CGC



VOS CONTACTS

Philippe BORDAS
Gérard LE GOUEFFLEC

cfecgc.schneider@gmail.com

Pour agir à vos côtés !



Schneider Electric