

NOUVEAU SIÈGE EDENN : un projet ambitieux... à suivre collectivement !



English version

La Direction a présenté en CSE l'aménagement du futur siège, dans le cadre du projet EDENN.

Nous avons voté POUR ce plan, qui s'inscrit dans une démarche de transformation du cadre de travail.

Le projet avance en concertation avec les représentants du personnel, notamment via la CSSCT, qui a été associée aux visites de sites comparables.

(Attention : EDENN est le nom du projet, le site portera probablement un autre nom)

TROIS PILIERS STRUCTURANTS :

- **Neutralité carbone** : bâtiment neuf, haute performance énergétique.
- **Vitrine de la marque** : intégration des solutions Schneider.
- **Environnement attractif** : Flex office, services intégrés, application Planon.

UN BÂTIMENT PENSÉ POUR INCARNER LA MARQUE

Il s'agira d'un siège monolocataire, entièrement occupé par Schneider Electric et ses entités.

Le bâtiment proposera des services communs comparables au Hive, avec un rez-de-jardin regroupant :

- Restaurant d'entreprise
- Salle de fitness
- Parking en sous-sol
- Parking à vélos

Mais également des services complémentaires

- Boulangerie
- Coques commerciales, superette alimentaire
- Kiosque de restauration
- Frigo connectés ...

Il se veut **exemplaire sur le plan environnemental** :

- Objectif de neutralité carbone
- Bâtiment smart, piloté numériquement, producteur d'énergie
- Acteur de son territoire, avec gestion directe des services

Il vise aussi à révéler l'identité de Schneider Electric :

« Je sais que je suis sur un site SE, sans que cela ne soit explicite »

UN SITE PLUS ACCESSIBLE... MAIS MOINS VÉGÉTALISÉ

Le futur bâtiment sera situé à Nanterre Préfecture / Nanterre Folie, à proximité immédiate du RER A et du RER E, avec de nombreux commerces autour.

Un site plus central et mieux desservi que le Hive à Rueil. Mais moins végétalisé et avec moins d'espaces extérieurs.

UNE DÉMARCHE PRÉPARÉE... MAIS DES POINTS DE VIGILANCE

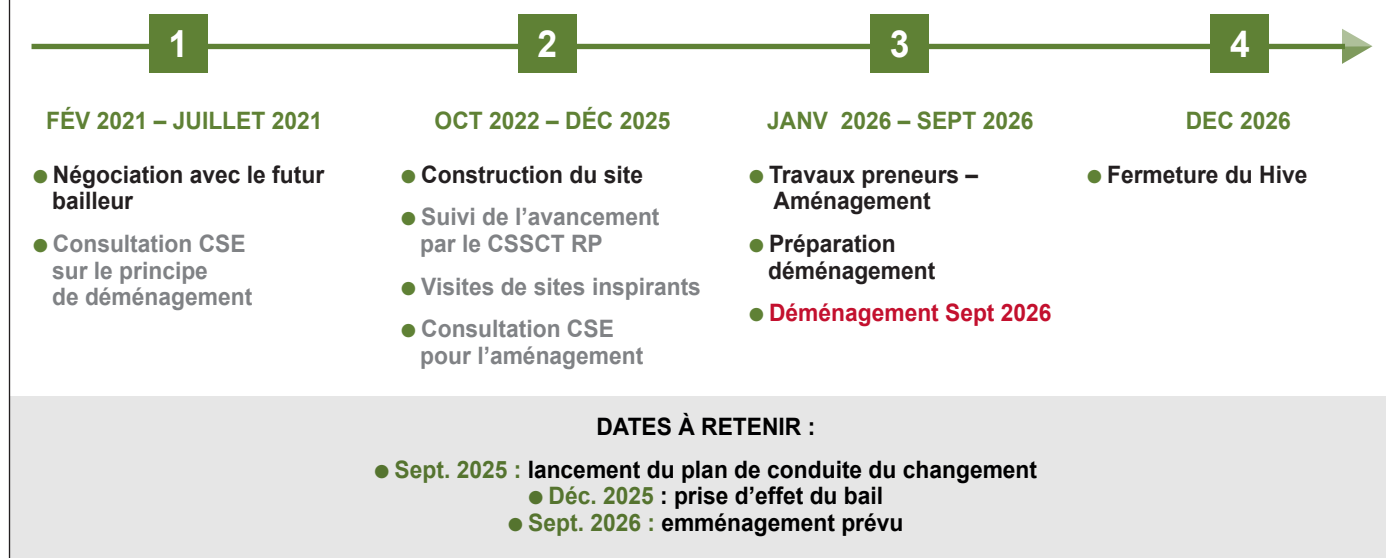
- **1.364 postes pour 2.800 salariés** : un taux d'équipement très faible, inférieur à celui du Hive.
À titre de comparaison, le Hive comptait 1.600 postes pour 2.400 résidents. Ce faible ratio est d'autant plus préoccupant que les équipes Planon, Aveva et Ecoact seront également intégrées.
- **La Direction s'appuie sur la fréquentation actuelle du Hive** (où les temps de télétravail ne seraient pas respectés) pour calibrer EDENN, tout en appelant récemment à un meilleur respect des accords.
► **Une contradiction qui fait craindre une saturation des espaces.**
- **Forte baisse des places de parking** (400 dont 211 sur site et 189 à proximité, contre 700 au Hive), mais cohérente avec l'occupation réelle (423 places).
- **Un plan de conduite** du changement sera lancé en septembre 2025, avec des ambassadeurs internes pour accompagner les équipes.



CE QUE NOUS CONTINUERONS À SUIVRE :

- L'équilibre entre flex office et présence sur site.
- L'impact sur les conditions de travail et la qualité de vie.
- L'accessibilité réelle du site pour tous les salariés.
- La mise en œuvre concrète des engagements pris.
- La charge de travail et l'accompagnement de l'équipe projet, pour éviter toute situation d'épuisement ou de surcharge.

PLANNING DU DÉMÉNAGEMENT – PROJET EDENN



GESTION DES STOCKS SERVICE/VENDEURS/AUTRE : DEUX SCÉNARIOS ENCORE EN DISCUSSION

Le bâtiment EDENN n'est pas conçu pour accueillir un flux important de livraisons ni pour du stockage.

Deux options sont à l'étude :

- le maintien du site Rue du Port avec un espace de stockage léger à proximité d'EDENN,
- ou un regroupement sur un site unique plus grand au Petit Nanterre.

Un sondage a montré des avis partagés, mais un intérêt pour un site mieux équipé et sécurisé, avec l'idée d'une navette quotidienne.

Le choix final sera tranché en comité de pilotage avant fin 2025.



Schneider Electric

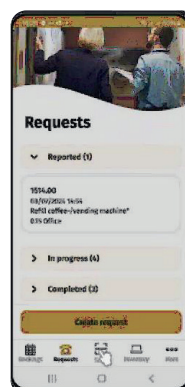
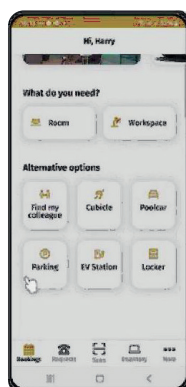
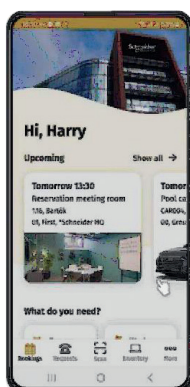
PLACEMENT VALIDÉ EN COMITÉ DE PILOTAGE EN MARS 2025 MAIS SOUMIS À AJUSTEMENT :

(pas de panique si vous ne trouvez pas votre équipe, les équipes principales seulement ont été mentionnées)

ETAGES	Rooftop						
	R+8	Industrial Work Café - N/A		Innovation Square	Salons Club	GHR IM	Rewards HR Services TAX Legal Compliance
	R+7	France (Dir, RH, Fin, Com)			N/A	EUR INT	global Finance - Audit
	R+6	Services France	DPSI	N/A	Mark	Agence commerciale France CCC	
	R+5	CADB _ CADE - Sol Rep		Auditorium Services		OS -Santé	DPSI Delivery
	R+4	Schneider Digital		Gouvernance Data & Perf	N/A	Strategy innovation	EMG
	R+3	GSC	Planon	Dir Site	N/A	GM	Global Sustainability Sustainability Bus
	R+2	One Software			N/A Software	Industrial automation	

L'APPLICATION POUR RÉSERVER SON ESPACE DE TRAVAIL :

L'appui sur l'application Planon.



VOS CONTACTS

Philippe BORDAS
Gérard LE GOUFFLEC
Annabelle HALBERT

cfecgc.schneider@gmail.com

Adhérez
confidentiellement
à la CFE-CGC



Schneider Electric

Pour agir à vos côtés !