

# L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : Opportunité ou menace ?



*L'IA progresse à une vitesse fulgurante. Elle transforme déjà nos manières de vivre, de consommer... et surtout de travailler.*

*Faut-il en avoir peur ? L'ignorer ? S'en méfier ?*

*Pour la CFE-CGC, il ne faut pas craindre le changement, mais le comprendre, l'encadrer et s'y préparer.*

## L'IA, C'EST QUOI ?

Vous en avez forcément entendu parler, vous l'avez probablement déjà utilisée, Mais si le concept reste flou, voici une explication simple :

L'intelligence artificielle, **c'est un ensemble de technologies qui permettent à des machines d'apprendre à partir de données**, de repérer des modèles et d'agir ou de proposer des solutions sans être programmées pour chaque cas.

Elle peut écrire, résumer, répondre à des questions...mais aussi **optimiser des consommations d'énergie, prévoir des pannes, réorganiser un planning, etc.**

**Elle ne pense pas**, mais elle simule certaines fonctions humaines et agit sur des systèmes complexes, de façon automatisée.

**L'IA est déjà présente dans notre quotidien, et son usage va exploser dans les mois à venir.**



English version

## CHEZ SCHNEIDER ELECTRIC, L'IA AVANCE VITE

### > Dans les produits :

- réduire la consommation d'énergie,
- diminuer les émissions carbone,
- optimiser la demande énergétique,
- surmonter les barrières du passage à l'échelle.

### > L'IA est mobilisée pour améliorer la productivité dans plusieurs domaines : Sales, R&D, CCC, Finance, GSC

Mais pas encore en cybersécurité, un domaine stratégique où elle pourrait pourtant apporter beaucoup.

## UNE EQUIPE INTERNE IA DYNAMIQUE

Schneider Electric s'appuie sur **une équipe IA compétente, dynamique, avec un leadership reconnu.**

Elle identifie les bons cas d'usage, développe les outils, et anime la réflexion autour de l'IA. Cette équipe fait notre force : elle doit être soutenue et connectée aux besoins métier.



## ET L'IA DANS NOTRE MANIÈRE DE TRAVAILLER ?

### ● Elle redéfinit la "valeur ajoutée"

Ce qu'on considérait hier comme "intellectuel" (rédiger, synthétiser, analyser...) peut désormais être partiellement automatisé.

> Les compétences attendues : l'esprit critique, la capacité à superviser, corriger, orienter les machines.

### ● Elle modifie les outils de travail

Les logiciels "augmentés" par IA (bureautique, finance, CCC...) changent notre manière d'interagir avec l'information.

> Moins de clics, plus de recommandations automatisées, de rapports pré-rédigés, de workflows dynamiques.

### ● Elle impacte la répartition des compétences

Les équilibres changent :

> Certains métiers s'automatisent partiellement (compta, planification, rédaction...),

> D'autres apparaissent (prompt engineer, formateur IA, référent éthique...).

L'IA ne doit pas être un prétexte à des suppressions massives de postes.

> Certains devront se repositionner. **Nous serons là pour vous défendre, vous informer, vous accompagner.**

### ● Elle s'appuie sur l'exploitation de nos données

L'IA peut analyser nos usages : mails, clics, temps passé, documents produits... Ces données deviennent une ressource stratégique.

Qui les collecte ? Pour quoi faire ? Avec quelles limites ?

> **Nous exigeons transparence, consentement et protection** : nos données ne doivent pas servir à nous surveiller.

### ● Elle impose une nouvelle vigilance syndicale

Parce que les règles implicites du travail changent :

● **Qui est responsable d'une erreur** générée par une IA ?

● Peut-on **contester une décision automatisée** ?

● Les outils sont-ils là pour **aider ou pour surveiller** ?

## LA POSITION DE LA CFE-CGC

L'IA doit améliorer le travail, pas le précariser.

Nous demandons :

- De **former tous les salariés**, pas seulement les experts.
- D'**anticiper les transformations des métiers**.
- De **créer de nouveaux droits face** à l'automatisation.
- D'**associer les représentants du personnel** à chaque étape stratégique.
- De **refuser toute dérive** : pas d'IA pour surveiller, standardiser à l'extrême ou remplacer l'humain là où il est irremplaçable.
- De **protéger les données personnelles** : pas d'utilisation opaque des données RH ou comportementales.
- De **garantir un cadre éthique et sécurisé**, respectueux des droits des salariés.

## CE QUE L'IA N'EST PAS

**X Ce n'est pas une intelligence humaine** :

elle ne comprend pas.

**X Ce n'est pas autonome** : elle reste enfermée dans les objectifs et données qu'on lui donne.

**X Ce n'est pas une décision éclairée** : elle prédit, elle ne pense pas.

**X Ce n'est pas magique** : sans cadre, elle amplifie les biais et les erreurs.

**X Ce n'est pas un gadget** : elle transforme déjà nos outils, nos méthodes, nos repères.

## CONCLUSION

**L'IA ne doit pas être subie, elle doit être maîtrisée. Elle ne doit pas nous dépasser, elle doit nous inclure.**

**Pour la CFE CGC, ce changement est majeur, il peut être porteur d'opportunités, mais aussi de risques sociaux.**

**À nous de ne pas le subir. À nous de le cadrer. En restant vigilants, unis, et formés.**

## CONSULTER LES LIENS UTILES :

AI Hub - Center of Excellence

<https://schneiderelectric>.

Pour en savoir plus et s'inscrire aux webinaires

<https://schneiderelectric>

Formation Coursera

<https://www.coursera.org/videos>

<https://www.coursera.org/videos>

<https://www.coursera.org/videos>

<https://www.coursera.org/videos>

MLL

<https://schneider-electric.csod.com>

<https://schneider-electric.csod.com>

### VOS CONTACTS

Philippe BORDAS

Gérard LE GOUEFFLEC

[cfecgc.schneider@gmail.com](mailto:cfecgc.schneider@gmail.com)

Adhérez  
confidentiellement  
à la CFE-CGC

