

# REPRESENTATIVITE DE LA CFE-CGC



AVRIL  
2025

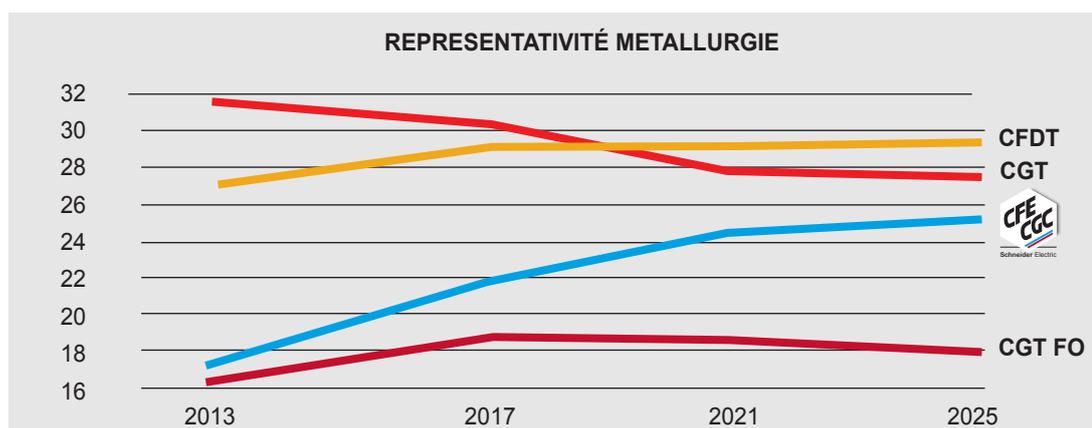
Les résultats de la représentativité et de l'audience interprofessionnelle nationale des organisations syndicales et patronales viennent d'être diffusés.

La CFE-CGC est le seul syndicat qui progresse en audience dans les entreprises de la métallurgie très significativement, résultat de l'engagement de tous les militants, élus CFE-CGC dans les entreprises et les territoires.

## DANS LE DETAIL

Après les excellents résultats interprofessionnels de la CFE-CGC, notre organisation a également progressé dans la plupart des branches dont s'occupe la fédération CFE-CGC. En particulier dans la Métallurgie, la CFE-CGC est la seule organisation à gagner de l'audience (+0,7pt), poursuivant sa dynamique continue depuis 2013, voir le tableau ci-dessous.

Progressions entre 2021 et 2025 et représentativité : la CFE-CGC est devenue le 3ème syndicat malgré sa singularité d'être catégoriel (présent uniquement sur les collèges 2 - ATAM, Agents Techniques, Administratifs, Agent de Maîtrise) et collège 3 (Ingénieurs et Cadres), apolitique et non confessionnelle.



	Représentativité	Evol17/13	Evol 21/17	Evol 25/21 (représentativité 2025)
CFDT	2013 : 29.1%	+7,4%	+0.7%	0% (29.3%)
CGT	2013 : 31.3%	-3,2%	-8.2%	-0.7% (27.6%)
CFE-CGC	2013 : 17.3%	+27,2%	+10.1%	+2.8% (25.1%)
CGT-FO	2013 : 16.6%	+12%	+0%	-3,2% (18.0%)
CFTC	2013 : MNR	MNR	MNR	MNR (7.7%)

MNR : mesure non représentative

CFE-CGC, Le syndicat des Ingénieurs, Cadres, Agents de maîtrise, Techniciens et Administratifs.

Pour agir à vos côtés !



Schneider Electric

## UNE VICTOIRE COLLECTIVE

Nous avons le plaisir de vous annoncer une nouvelle qui nous remplit de fierté: **notre syndicat a atteint la troisième place nationale** dans le secteur de la métallurgie avec 21,53 % des suffrages, devançant la CGT-FO de 6,08 points et la CFTC de 13,9 points : une victoire collective.

**Merci à tous nos militants et à nos sections syndicales** qui agissent quotidiennement au plus près du terrain pour améliorer les collectifs de travail et concourir à la réussite des entreprises.

C'est grâce à leurs actions, participation à la vie des entreprises et leur soutien indéfectible que nous avons pu atteindre ce niveau de reconnaissance de nos électeurs et d'influence auprès des entreprises.



## POURQUOI EST-CE IMPORTANT ?

Ces résultats confirment **la montée en puissance de la CFE-CGC lors des trois derniers cycles électoraux**, au service de tous les salariés de l'encadrement (cadres, agents de maîtrise, techniciens, ingénieurs, forces de vente),

**La CFE-CGC reste plus que jamais la porte-parole des populations de l'encadrement**, rouages essentiels à la bonne marche des entreprises dans lesquelles notre organisation est de plus en plus visible et reconnue par :

**Le renforcement de notre influence** : Cette position nous permet de peser davantage dans les négociations et de défendre vos intérêts avec encore plus de force.

**La reconnaissance de notre travail** : Ce résultat est le fruit de notre engagement collectif et de notre détermination à améliorer les conditions de travail dans notre secteur.

CONCLUSION

**Continuons ensemble !  
Votre voix au prochaine élection 2025 est essentielle  
pour continuer à progresser. Ensemble, nous pouvons  
faire encore plus pour défendre nos droits et améliorer  
notre quotidien professionnel.**

**Pour toute question ou suggestion, n'hésitez pas  
à nous contacter. Nous sommes à votre écoute.**

**Ensemble, nous sommes plus forts !**



### VOS CONTACTS

Philippe BORDAS  
Gérard LE GOUEFFLEC

[cfecgc.schneider@gmail.com](mailto:cfecgc.schneider@gmail.com)

Adhérez  
confidentiellement  
à la CFE-CGC



Schneider Electric