

DEC
2024

800 NOUVEAUX CADRES : 800 talents à cultiver !



Notre Direction propose, sur la base du volontariat, un accompagnement aux 800 nouveaux cadres, qui ont accédé à ce statut du fait de la Classification de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie (NCCM).

La NCCM a reconnu ce statut à ces 800 collaborateurs exerçant des tâches et des missions dévolues aux cadres ou pas. Qu'ils soient devenus cadres par souhait depuis longtemps ou pas, n'est pas si important. Le point central est qu'ils en assument les responsabilités et le rôle au quotidien et que leur emploi soit désormais correctement évalué.

Un nouveau parcours de formation est ouvert à tous ceux-là pour réfléchir et prendre de la hauteur sur leur propre pratique et l'exercice de leurs responsabilités, souvent maîtrisées et acquises sur le terrain.

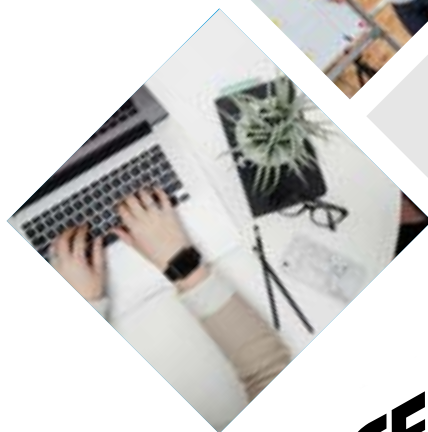
UNE FORMATION POUR ACQUERIR OU RENFORCER LES ACQUIS

5 semaines de stage en classe virtuelle par groupe de 12 personnes sous la forme d'ateliers (workshop), permettront de balayer le spectre de compétences à approfondir.

Les champs couverts sont :

- | L'adaptation aux interactions pour favoriser la collaboration
- | La priorisation d'actions
- | La capacité de décisions dans un contexte incertain
- | La communication pour porter des messages impactant et clairs
- | Accompagnement aux changements dans notre entreprise en perpétuelle évolution

L'entreprise va donner l'occasion unique à ces nouveaux promus Cadres d'acquérir plus de méthode, d'échanger avec des pairs, de s'inspirer de bonnes pratiques, de s'enrichir et enrichir l'autre.



L'accès à un statut de cadre est la reconnaissance par l'entreprise, par ses pairs et ses managers à plus d'initiative personnelle, à une responsabilité plus marquée dans les décisions quotidiennes, à une influence accrue dans la conduite de son service et in fine une image participative de la stratégie de l'entreprise. **Cette démarche est très positive pour chaque individu et toute l'entreprise.**

Quel que soit l'âge auquel on y accède, des plus jeunes aux plus expérimentés, l'accès au statut de cadre ouvre une perspective élargie pour la suite de la carrière ou bien valoriser une carrière réussie.

Réfléchir à cette mission, la synthétiser, théoriser, désirer continuer de progresser méritent une attention et introspection personnelle que cette formation devra offrir.



CONCLUSION

La CFE-CGC invite chacun de ces 800 nouveaux cadres à participer à cette initiative très pertinente et probablement très enrichissante. Avec enthousiasme et sans modération !

La CFE-CGC soutient pleinement cette proposition de la Direction. Elle demande cependant au service Formation de constituer des groupes homogènes en termes de diversité d'horizon (tertiaire, fonctions supports ou industrie) et qu'une attention soit apportée aux métiers exercés.

VOS CONTACTS

Philippe BORDAS
Gérard LE GOUFFLEC
Annabelle HALBERT
Alain DEMIRDJIAN

cfecgc.schneider@gmail.com

Adhérez
confidentiellement
à la CFE-CGC

