

OCT
2024

Plan Épargne Groupe (PEG) Enfin on y arrive !



La Direction a enfin ouvert les négociations cette année, après plusieurs années de renoncement, n'ayant pas les mandats de la Direction Générale.

La ténacité des organisations syndicales depuis plusieurs années en NAO aura fini par payer.

DES PROPOSITIONS ENCOURAGEANTES

QUELLES SONT LES PROPOSITIONS DE NOTRE DIRECTION ?

I 300€ d'abondement supplémentaires.

I Une plus grande facilité pour obtenir l'abondement maximum : désormais il suffira de placer 2154€ ou obtenir les 1700€ (1400€+300€) d'abondement contre 2718€ auparavant.

I Un versement volontaire mensuel uniquement de juillet à décembre au lieu de mars à décembre.

Ce complément d'abondement de 300€ ne serait pas affectable sur le fond Relais en cas de Wesop (achats d'actions décotées).

En cas de Wesop et pour rester égaux en droit avec les autres pays, les collaborateurs du pays France accéderont à un abondement limité à 1400€.



Conclusion

La CFE-CGC demande un complément de 100€ supplémentaires.

En proposant 300€ de complément sans possibilité d'affectation au Wesop, la Direction répond en dessous de nos demandes initiales.

La CFE-CGC avait évoqué que 300€ serait le point le plus bas pour lequel les salariés jugeraient méprisant une revalorisation attendue depuis 25 ans.

L'effort doit être fait pour obtenir la signature de la CFE-CGC.

Hormis ce point, les autres propositions de la Direction font sens et vont dans l'intérêt partagé des salariés et de l'entreprise.

Adhérez
confidentiellement
à la CFE-CGC



VOTRE CONTACT

Philippe BORDAS

cfecgc.schneider@gmail.com



Schneider Electric