

MAI  
2024

## EcoActeurs, bienvenue !

*En novembre 2023, le groupe Schneider Electric a acquis EcoAct, une filiale d'Atos.*

*Son site internet la définit comme suit :  
Leader international de la lutte contre le changement climatique, EcoAct accompagne les entreprises et les territoires pour mettre le climat et la nature au cœur de leurs actions afin de favoriser une transformation durable compatible avec les limites planétaires.*

### OBJECTIF : REUSSIR L'INTEGRATION !

**Depuis cette acquisition, le groupe intègre les EcoActeurs dans ses équipes au sein de Sustainability Business.**

**162 collaborateurs en France vont intégrer Schneider Electric France au 1er février 2025.** Les élus seront répartis sur les établissements SEI-SEF déjà existants : ACSRP en majorité, et Grenoble pour 2 personnes. Les collaborateurs seront représentés aux CSSCT d'ACS pour les Agences commerciales (Lyon et Bordeaux) de RP pour les collaborateurs basés à Paris, et à la CSST tertiaire de Grenoble.

**La convention collective nationale de la métallurgie s'appliquera,** avec l'attribution d'un emploi repère, avec sa fiche emploi et classification associée. La **CFE-CGC** veillera à ce que les voies de recours soient les mêmes que lors du déploiement dans SEI-SEF. En devenant salariés de SEF, les accords d'entreprise (SEI-SEF) s'appliqueront automatiquement tandis que les accords groupe sont déjà applicables immédiatement ou avec adhésion de la filiale.

D'ici là, les EcoActeurs vont avoir quelques mois pour négocier certains ajustements, mais globalement, l'accueil dans SEF leur sera favorable, notamment en terme de rémunération, et de temps de travail.

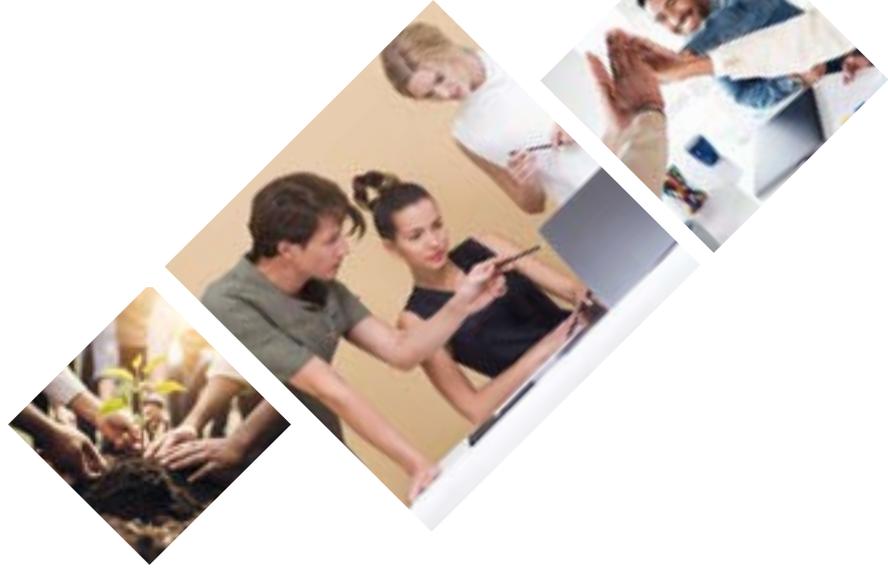
Mais attention, ces jeunes (moyenne d'âge autour de 30 ans), citadins (les espaces de travail sont dans le centre de Paris, ou de Lyon), sont attachés à leur identité d'EcoActeur. L'organisation cible au sein de Sustainability Business est attendue avec une certaine inquiétude par

les collaborateurs. Ils tiennent à leur marque, qui a résisté du temps d'Atos. Ils tiennent à leur mode de vie en centre-ville, avec des trajets à vélo ou en transports en commun. Ils souhaitent être confortés par Schneider Electric dans le partage de ces valeurs communes pour un monde plus durable.



Le calendrier social d'intégration des collaborateurs dans leur nouvelle société ne doit pas occulter ces aspects déterminants pour le succès du projet : pas de démission, pas de RPS ! La Direction se donne pour objectif d'y répondre au cours du 2e semestre 2024.

# CONCLUSION



*La CFE-CGC, organisation syndicale majoritaire sur ACSRP, sera volontaire pour porter la voix des EcoActeurs et les soutenir pour une intégration réussie dans le groupe, l'entreprise, l'établissement et les CSSCT.*

*Lors de la consultation du CSE-C sur l'intégration d'EcoAct dans SEF, la CFE-CGC a rendu un avis favorable :*

*«La CFE-CGC apprécie la volonté de la Direction de traiter avec bienveillance les salariés d'Ecoact qui ont déjà souffert d'une intégration ratée avec le groupe Atos. Cette bienveillance se traduit par une intégration rapide dans le périmètre du groupe, qui devrait bénéficier globalement aux salariés, à l'exception du remboursement des frais de transport en commun et du télétravail, mais avec une convention collective et des accords d'entreprise plus favorable. L'inclusion au PEG et à l'accord d'intéressement groupe est un premier signal ue la CFECGC reçoit positivement.*

*Mais ne confondons pas vitesse et précipitation.*

*Il reste cependant quelques points clés à éclaircir. Nous mesurons la forte culture d'entreprise des EcoActeurs et leur attachement à la marque, l'organisation cible avec Sustainability Business sera déterminante.*

*Nous notons également l'importance des espaces de travail favorisant la mobilité douce pour ces collaborateurs engagés.*

*Ces points méritent une attention et un accompagnement au changement de qualité. La CFE-CGC sera attentive à ce qu'ils soient traités sur le même niveau d'importance que l'aspect juridique.*

*Aujourd'hui, consultés sur l'aspect juridique de l'intégration, les élus de la CFE-CGC voteront favorablement.»*

## VOS CONTACTS

Philippe BORDAS  
Gérard LE GOUEFFLEC  
Annabelle HALBERT  
Alain DEMIRDJIAN

[cfecgc.schneider@gmail.com](mailto:cfecgc.schneider@gmail.com)

Adhérez  
confidentiellement  
à la CFE-CGC



M A I  
2 0 2 4

## EcoActeurs, welcome !

*In November 2023, the Schneider Electric group acquired EcoAct, a subsidiary of Atos. Its website defines it as follows:*

*International leader in the fight against climate change, EcoAct supports companies and territories to put the climate and nature at the heart of their actions to promote sustainable transformation compatible with global limits.*

### OBJECTIVE: SUCCEED IN INTEGRATION !

**Since this acquisition, the group has integrated the EcoActeurs into its teams within Sustainability Business.**

**162 employees in France will join Schneider Electric France on February 1, 2025.** Elected officials will be divided into the already existing SEI-SEF institutions: ACSRP in majority, and Grenoble for 2 people. Employees will be represented at the ACS CSSCT for PR Commercial Agencies (Lyon and Bordeaux) for employees based in Paris, and at the tertiary CSST of Grenoble.

**The national collective agreement for metallurgy will apply,** with the assignment of a benchmark job, with its job sheet and associated classification. The **CFE-CGC** will ensure that the remedies are the same as when deployed in SEI-SEF.

By becoming employees of SEF, company agreements (SEI-SEF) will automatically apply while group agreements are already applicable immediately or with the adhesion of the subsidiary.

Until then, the EcoActeurs will have a few months to negotiate certain adjustments, but overall, the reception in SEF will be favorable to them, especially in terms of remuneration, and working time.

But be careful, these young people (average age around 30 years old), city dwellers (the workspaces are in the center of Paris, or Lyon), are attached to their identity as EcoActeur. The target organization within Sustainability Business is expected with some concern by employees. They care about their mark, which resisted the time of

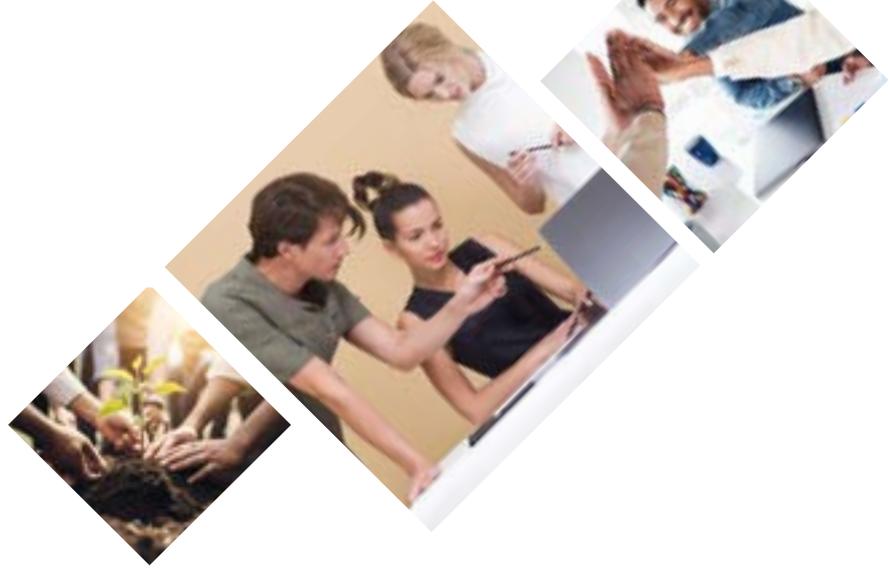
Atos. They care about their way of life in the city center, with bike trips or public transport. They want to be strengthened by Schneider Electric in sharing these common values for a more sustainable world.



The social calendar of integration of employees into their new company must not obscure these decisive aspects for the success of the project: no resignation, no RPS!

The Management aims to respond to them in the second half of 2024.

# CONCLUSION



*The CFE-CGC, a majority trade union organization on ACSRP, will volunteer to carry the voice of the EcoActeurs and support them for successful integration into the group, the company, the establishment and the CSSCT.*

*During the consultation of the CSE-C on the integration of EcoAct into SEF, the CFE-CGC issued a favorable opinion:*

*«The CFE-CGC appreciates the Management's willingness to treat Ecoact employees with kindness who have already suffered from a failed integration with the Atos group. This benevolence is reflected in rapid integration into the scope of the group, which should benefit employees overall, with the exception of the reimbursement of public transport costs and telework, but with a more favorable collective agreement and company agreements.*

*Inclusion in the PEG and the group incentive agreement is a first signal that the CFECGC receives positively.*

*But let's not confuse speed and haste.*

*However, there are still a few key points to be clarified. We measure the strong corporate culture of EcoActeurs and their attachment to the brand, the target organization with Sustainability Business will be decisive.*

*We also note the importance of workspaces that promote soft mobility for these committed employees.*

*These points deserve attention and support for quality change. The CFE-CGC will be careful that they are treated at the same level of importance as the legal aspect.*

*Today, consulted on the legal aspect of integration, the elected representatives of the CFE-CGC will vote in favor.»*

## YOUR CONTACT

Philippe BORDAS  
Gérard LE GOUEFFLEC  
Annabelle HALBERT  
Alain DEMIRDJIAN

[cfecgc.schneider@gmail.com](mailto:cfecgc.schneider@gmail.com)

Join  
the CFE-CGC  
confidentially

