

AVRIL
2024

WESOP 2024 Avec une action au plus haut !

Du 19 avril au 13 mai 2024, vous aurez la possibilité de souscrire au plan d'augmentation de capital réservé aux salariés du groupe avec des conditions avantageuses par rapport au marché :

- I Réduction de 15% sur la moyenne d'environ 210€ (constatée du 19 mars au 17 avril 2024) = soit un prix de souscription de 179,19€*
- I Un abondement de 1404€ (montant invariable depuis 25 ans)*

EST-CE UN BON INVESTISSEMENT ?

La proposition peut à première vue être alléchante. L'est-elle vraiment ? A chacun de se faire son idée au regard des tendances des marchés, du contexte géopolitique, de la situation économique française et mondiale et de celle de SE sur ses marchés.

Vous avez jusqu'au 13 mai pour vous positionner. Et si les cours venaient à chuter, la **CFE-CGC demanderait une réduction du prix de souscription**, comme en 2022 pour que ce plan reste attractif pour les collaborateurs. Peut-être cette année plus que toute autre, est-il urgent d'attendre ?

Si vous avez des liquidités, la CFE-CGC vous rappelle que vous avez la possibilité de faire des versements volontaires bénéficiant de la décote de 15%, dans le cadre de ce dispositif de WESOP jusqu'à hauteur en valeur de 25% de votre rémunération brute (hors valeur intéressement, participation et abondement).

Vous trouverez le montant de votre rémunération brute sur votre bulletin de paie de Décembre 2023.

Cette possibilité permet un rendement élevé et une fiscalité très avantageuse pour ceux qui entrent dans une des clauses de déblocage anticipé à court terme, tout en minimisant le risque de volatilité.

Pour la CFE-CGC, la possibilité d'investissement individuel dans le cadre d'un plan d'actionnariat réservé aux salariés est une opportunité de renforcer l'actionnariat salarié face aux fonds de pension. De plus, démontre l'intérêt et la confiance des salariés envers leur entreprise.

Hélas, le poids de l'actionnariat salarié dans la capitalisation boursière de SE ne cesse de baisser.

Contrairement à d'autres sociétés du CAC 40, l'actionnariat salarié est peu considéré. Il est fait par habitude. **Les conditions financières du Wesop sont inchangées depuis 25 ans en valeur, valeur de décote stable à 15%, pas d'accès à la décote de 30% (avec blocage 10 ans), preuves s'il en fallait, du peu de motivation de SE.**

La CFE-CGC demande à notre Direction un vrai coup de fouet, une volonté affirmée de redonner aux collaborateurs l'envie d'investir dans l'entreprise en proposant des conditions financières actualisées par rapport aux sociétés de notre rang en capitalisation boursière. (SE est la 6ième du CAC40 derrière Total, LVMH, L'Oréal, Hermès, Airbus).

VOTRE CONTACT

Philippe BORDAS

cfecgc.schneider@gmail.com

Adhérez
confidentiellement
à la CFE-CGC



AVRIL
2024

WESOP 2024 With a Share Price at Its Peak !

From April 19 to May 13, 2024 you will have the opportunity to subscribe to the capital increase plan reserved for employees of the group with favorable conditions compared to the market :

WESOP = Worldwide Employee Share Ownership Plan

I A 15% discount on the average price of approximately €210

(observed from March 19 to April 17, 2024) = a subscription price of €179.19

I A fixed contribution of €1404 (unchanged for 25 years)

IS THIS A GOOD INVESTMENT?

At first glance, the proposal may seem attractive. Is it really ? Everyone should form their own opinion based on market trends, geopolitical context, the economic situation in France and globally, and SE's positioning in its markets.

You have until May 13 to decide. And if the prices were to fall, the **CFE-CGC would request a reduction in the subscription price**, as in 2022, to ensure that this plan remains attractive for the employees. Perhaps this year, more than any other, is it urgent to wait ?

If you have liquidity, the CFE-CGC reminds you that you have the opportunity to make voluntary contributions benefiting from the 15% discount, within the framework of this WESOP scheme up to the value of 25% of your gross income (excluding the value of profit sharing, participation, and contribution).

You will find the amount of your gross income on your December 2023 payslip.

This possibility allows for a high return and very favorable taxation for those who qualify under one of the clauses for early release in the short term, while minimizing the risk of volatility.

For the CFE-CGC, the opportunity for individual investment in the WESOP is a chance to strengthen employee shareholding compared to pension funds. Besides, it demonstrates the interest and confidence of employees in their company.

Unfortunately, the weight of employee shareholders in SE's stock market capitalization continues to decline.

Unlike other companies in the CAC 40, employee shareholding is poorly considered. It is done out of habit. **The financial conditions of Wesop have remained unchanged for 25 years in value, the discount value stable at 15%, no access to the 30% discount (with 10 years blocking), proof if needed, of the lack of motivation from SE.**

The CFE-CGC calls on our Management for a real push, a strong will to give employees the desire to invest in the company by offering updated financial conditions compared to companies of our rank in stock market capitalization. (SE is the 6th on the CAC40 behind Total, LVMH, L'Oréal, Hermès, Airbus).

YOUR CONTACT

Philippe BORDAS

cfecgc.schneider@gmail.com

Join
the CFE-CGC
confidentially

