

J U I N
2 0 2 3

PARTAGE DE LA VALEUR : Intéressement 2023

Une fois n'est pas coutume...

La CFE-CGC va signer l'accord d'intéressement cette année.

Oui, pour une fois, n'allons pas faire monter le suspense jusqu'à la conclusion, autant retirer le sparadrap d'un coup sec.

Alors, pourquoi signerons-nous cet accord s'il ne nous convient pas ?

Parce qu'entre la certitude de ne rien avoir en cas de non-signature et l'hypothétique rémunération liée au partage de la valeur qui pourrait monter jusqu'à 10% des émoluments annuels, le choix n'existe pas.

Le pire n'étant pas certain, nous préférons rester optimistes, même pour des cacahouètes nous signerons car mieux vaut en avoir de piètre qualité, que rien du tout.

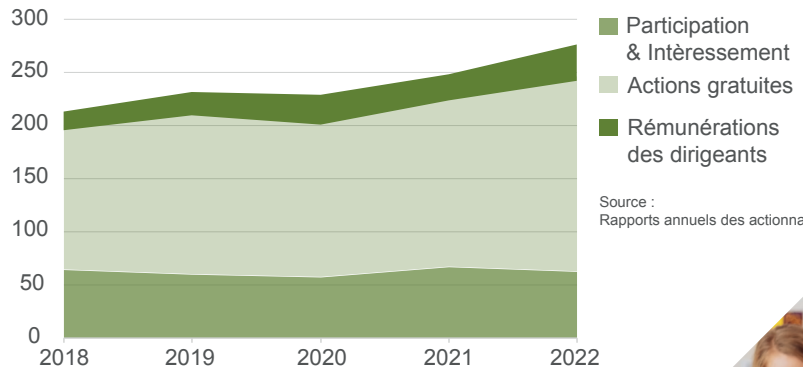
LE PARTAGE DE LA VALEUR CHEZ SCHNEIDER ELECTRIC DEPUIS 2017

Un intéressement qui n'évolue pas...

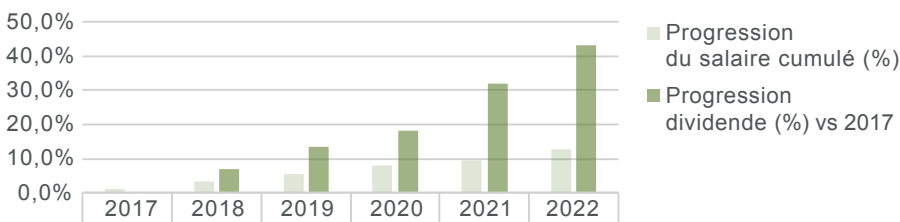
Mais où va donc la valeur de l'entreprise ?
Cette synthèse en dit long sur le côté socialement responsable de **Schneider Electric**.
L'évolution de votre intéressement...
c'est la courbe du bas.

C'est à croire que rien n'aurait changé depuis la mise en place du système féodal ?

Valeur partagée (en m€)



Progression du dividende en comparaison à celle du salaire (NAO) depuis 2017



La considération est là pour les actionnaires...
**L'actionnaire a transféré son risque sur le salarié
avec la complicité de nos dirigeants.**

La Direction de **Schneider Electric** doit considérer que les basses préoccupations matérielles de ses collaborateurs ne sont pas dignes... **Pas dignes de considération.**

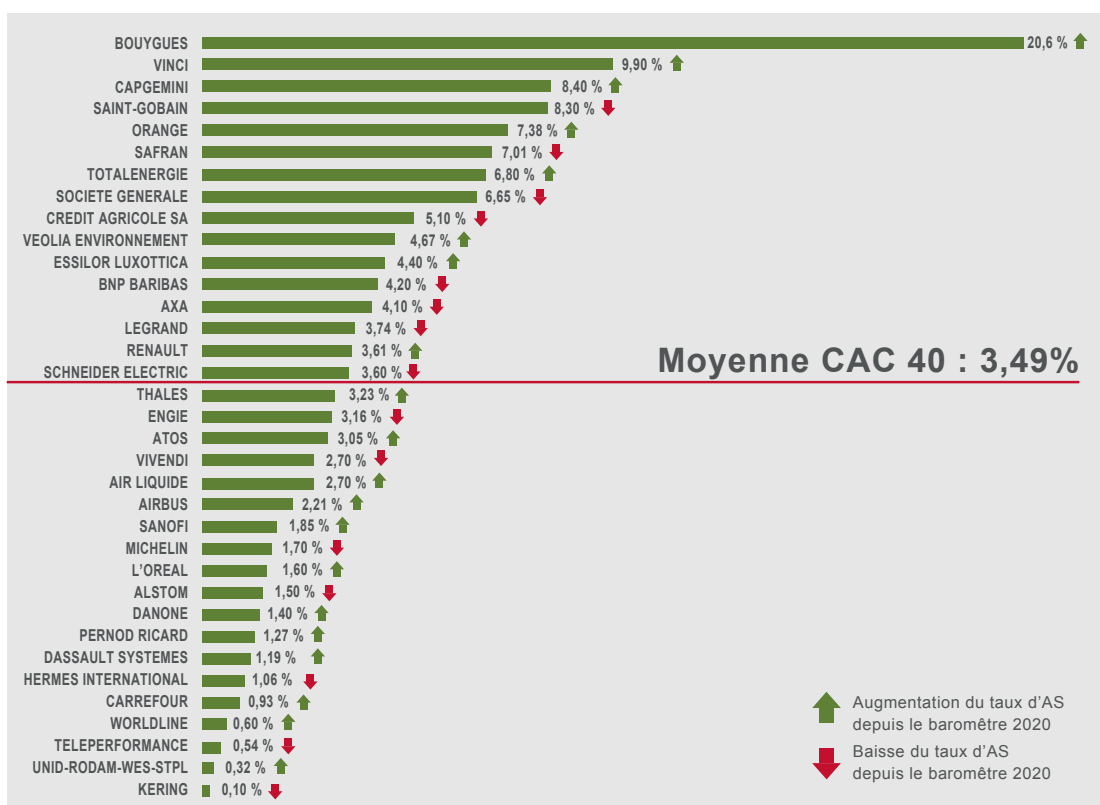
- | **Pas de considération pour les collaborateurs du territoire** pour qui l'intéressement/participation permet le partage de la valeur créée. Celui-ci ne livrera encore qu'entre 4% et 6%, comme en 2022.
- | **Pas de considération pour les collaborateurs qui ont vu leur pouvoir d'achat diminuer en subissant une inflation supérieure à leur augmentation de salaire.**
- | **Pas de considération pour 25% des collaborateurs ayant le statut d'I&C** qui n'ont pas eu de revalorisation salariale autre que l'augmentation collective de 2.3%.
- | **Pas de considération pour les salariés performants** qui ont dépassé leurs objectifs individuels et ont obtenu un STIP à 90%. Si l'on replace cela dans un autre contexte, le STIP étant valorisé entre 0 et 200% du fixe, cela reviendrait à attribuer une note de 9/20 aux élèves performants ayant été au-delà des attentes de ceux qui les évaluent.

ACTIONNARIAT SCHNEIDER ELECTRIC

Flottant	:	80%
BlackRock, Inc.	:	7,3%
Sun Life Financial, Inc	:	6,8%
Salariés	:	3,6%
Autodétention	:	2,1%



L'actionnariat salarié chez **Schneider Electric** 4,1% en 2017, 3,60% en 2020 : Un abondement à 1.404 € qui stagne bien que la loi permette d'aller à 3.519 € et une décote de 30% pour un placement de 10 ans.
Où est la volonté d'avoir un actionnariat salarié fort et stable ?



(SUITE PAGE 3)

DEVENIR TOUS ACTIONNAIRES

Alors à la CFE-CGC, nous ne sommes pas anti-capitalistes. Nous sommes pour un capitalisme socialement responsable. Nous souhaitons que la valeur créée soit partagée. Et si la valeur est mieux distribuée aux actionnaires, alors soit, devenons actionnaires !

Nous souhaitons que la Direction développe vraiment l'actionnariat salarié en :

- ! **Augmentant l'abondement** versé pour le placement dans le WESOP.
Le plafond WESOP est fixé à 1.404 € depuis presque un quart de siècle.
- ! **Augmentant l'abondement à 1.200 €** (aujourd'hui 800€) des investissements sur le PERECO.
- ! **Augmentant la valeur de la décote de l'action** en investissant dans le WESOP (le maximum possible est à 30%, **Schneider Electric** cale à 15% la décote : tout juste la moitié de ce qui est faisable).
- ! **Augmentant le plafond du nombre de jours placés sur le CET** chaque année, pour ensuite le convertir sur le PERECO.



Notre message à la direction :
PARTAGEZ !
STOP A L'HYPERPHAGIE !



La CFE-CGC promeut l'idée que les salariés doivent être les premiers actionnaires du groupe.

Souhaitons que l'arrivée d'un nouveau CEO, permette la mise en œuvre d'une nouvelle politique du partage de la valeur plus sociale, plus ambitieuse et équitable.

In Peter, we trust.

VOS CONTACTS

Philippe BORDAS
Gérard LE GOUEFFLEC
Annabelle HALBERT
Alain DEMIRDJIAN

cfecgc.schneider@gmail.com

Adhérez
confidentiellement
à la CFE-CGC

